



Die europäischen Struktur- und Investitionsfonds unterstützen in der Förderperiode 2014 bis 2020 die EU 2020-Strategie und ergänzen hierbei die nationalen, regionalen und lokalen Maßnahmen. Mecklenburg-Vorpommern hat für den ESF in der Periode 2014 bis 2020 eine Landesstrategie entwickelt. Diese Strategie setzt darauf, mit den europäischen Mitteln entsprechend den spezifischen Handlungsnotwendigkeiten im Land zur Umsetzung der EU 2020-Strategie und ihrer Kernziele beizutragen.

Aktuelle Projekte mit Unterstützung durch den ESF

Berufsorientierungsmaßnahmen (BOM) – Vertiefte Berufsorientierung und Berufswahlvorbereitung

Leistungsgegenstand ist die Durchführung von Berufsorientierungsmaßnahmen nach § 48 Drittes Sozialgesetzbuch (SGB III). Die Agentur für Arbeit kann SuS (Schüler und Schülerinnen) allgemein bildender Schulen durch vertiefte Berufsorientierung und Berufswahlvorbereitung fördern (Berufsorientierungsmaßnahmen). Durch die Berufsorientierungsmaßnahme sollen die SuS einen vertieften Einblick in die Berufs- und Arbeitswelt erhalten und damit besser auf die Berufswahl vorbereitet werden. Der Anteil unversorgter Bewerber kann dadurch verringert und Ausbildungs- sowie Studienabbrüche aufgrund unzureichender Berufsvorstellungen können vermieden werden.

Durchführungsmodule:

Modul C: „Betriebscasting – wähle Deine Zukunft“

Das Modul umfasst eine vorbereitende Veranstaltung für die Schüler und Schülerinnen, die Vorbereitung der Betriebe und die Durchführung von Berufserkundungen in Klein- und Mittelstandsunternehmen (KMU) in der Region.

Modul D: „Fit for next step – die Zukunftswerkstatt“

Gegenstand des Moduls ist die Stärkung der Selbsteinschätzung und der Realisierungskompetenz der SuS im Hinblick auf ihre Bewerbungsaktivitäten für den Ausbildungsmarkt. Dazu wird den SuS Wissen über den regionalen Ausbildungsmarkt und Möglichkeiten der Ausbildungsplatzsuche aufgezeigt, die ihren Stärken entsprechen. Die SuS können sich nach Abschluss des Moduls eigenständig bewerben und verfügen über eine individuelle Musterbewerbungsmappe. Die SuS können Bewerbungsschreiben individuell an die Ausbildungsplatzangebote anpassen und sich erfolgreich um einen Praktikumsplatz bewerben und vorstellen.

Projektlaufzeit: 01.08.2019 bis 31.07.2020

Projektort: Schulen der Mecklenburgischen Seenplatte





Taff – Talente finden und fördern

Das Ziel des Projektes besteht in der Verringerung bzw. Beseitigung von relevanten Vermittlungshemmnissen sowie in der Wiedererlangung bzw. dem Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden durch das Unterbreiten niederschwelliger Angebote, im Vorfeld von Qualifizierung und Beschäftigung. Über eine intensive Aktivierung wollen wir messbare Integrationsfortschritte erzielen, die möglichst in eine existenzsichernde (ggf. auch perspektivisch über eine Berufsausbildung) berufliche Tätigkeit mündet. Darunter verstehen wir die Organisation und Wiedereingewöhnung in den Ausbildungs- und Arbeitsalltag sowie die Verbesserung der Qualifizierungs- und Beschäftigungsfähigkeit mit dem Aufzeigen von Perspektiven.

Projektlaufzeit: 01.07.2018 bis 31.12.2019

Projektort: Neustrelitz

Frauenpower

Über die Einleitung von Aktivierungs- und Motivationsprozessen, gebündelt mit verschiedenen sozialpädagogischen und psychologischen Aufgabenfeldern, unter Einbeziehung gezielter Fördereinheiten wird eine Heranführung und ggf. eine Eingliederung in weiterführende Qualifizierungsangebote, in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt bewusst forciert. Im Fokus stehen dabei die Erreichung von Integrationsfortschritten und einhergehend die Verringerung des Hilfebedarfes von Langzeitarbeitslosen und von Langzeitarbeitslosigkeit bedrohten Frauen, Wiedereinsteigerinnen und Migrantinnen, unter und über 25 Jahre, mit und ohne beruflichen Abschlüssen.

Projektlaufzeit: 01.05.2019 bis 30.04.2021

Projektort: Neubrandenburg

Let's go to the „creative factory“

Vorrangiges Ziel ist es, erwerbsfähige Leistungsberechtigte nach dem SGB II und Kunden des SGB III ohne Berufsabschluss durch die Unterbreitung motivierender und aktivierender Angebote vorrangig an den Ausbildungsmarkt heranzuführen. Dabei steht das Erreichen von Eingliederungsfortschritten im Fokus der Maßnahme. Die Aktivierung, Heranführung und Eingliederung in eine betriebliche Ausbildung soll im Maßnahmeverlauf vorrangig durch modulare Angebote erreicht werden.



Am Ende der Maßnahme sollen die Teilnehmenden soweit aktiviert und stabilisiert sein, dass sie in eine Berufsausbildung einmünden oder dem Vermittlungsprozess zugeführt werden können. Zur Sicherung der Nachhaltigkeit schließt sich ergänzend eine individuelle Nachbetreuung an.

Projektlaufzeit: 01.05.2019 bis 30.04.2021

Projektort: Demmin

Geplante Projekte ab 2020:

Taff – Talente finden und fördern

Projektort: Neustrelitz und Malchin